

湯前町職員人事行政の運用等状況の公表

湯前町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年条例第15号）に基づき、湯前町職員の人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表します。

平成30年8月1日

湯前町長 鶴田 正巳

※用語の定義

町職員：職員のうち、臨時的に任用させた職員及び非常勤職員を除く。

一般職の職員：湯前町の場合、町職員全員が一般職の職員となります。

1. 職員の任免及び職員数の状況

(1) 職員の採用

平成29年度に新たに採用された一般職の職員の状況は、次のとおりです。

区 分	職 種	採用者数
高等学校卒業程度	一般事務	3

(2) 職員の離職

平成29年度に離職した一般職の職員の状況は、次のとおりです。（単位：人）

定年退職	勸奨退職	分限免職	懲戒免職	失 職	死亡退職	普通退職	合 計
		0	0	0		1	1

(3) 職員数

①部門別職員数の状況と主な増減理由 ※職員数は、各年の4月1日現在 （単位：人）

部門	区分	職員数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成30年	平成29年		
一般行政部門	議 会	2	2	0	
	総 務	16	15	1	
	税 務	6	6	0	
	民 生	4	5	△ 1	
	衛 生	6	5	1	
	農 林	9	9	0	
	商 工	3	3	0	
	建 設	4	4	0	
	小 計	50	49	1	
特別行政	教育委員会	8	8	0	
公営企業等	水 道	1	1	0	
	下水道	1	1	0	事務の統合等による減
	国 保	2	2	0	
	介 護	2	2	0	
	小 計	6	6	0	
合 計		64	63	1	

②第三次、第四次、第五次定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

※職員数は、各年度4月1日現在 （単位：人）

年度	25	26	27	28	29	30
計画職員数	65	65	65	65	65	65
実職員数	64	64	64	62	63	64

2. 職員の競争試験及び選考の状況

平成30年4月1日付で一般事務（高卒程度）、管理栄養士の採用のため実施

①試験期日 第1次試験（教養試験 適性試験 作文試験）平成29年10月15日
第2次試験（人物試験「面接試験」）平成29年11月 3日

②試験結果 試験応募者数 高校卒程度 9人
第1次試験合格者 高校卒程度3人
第2次試験合格者 高校卒程度1人

※第1次試験は熊本県町村会が行う「平成29年度市町村職員採用共同試験」により実施

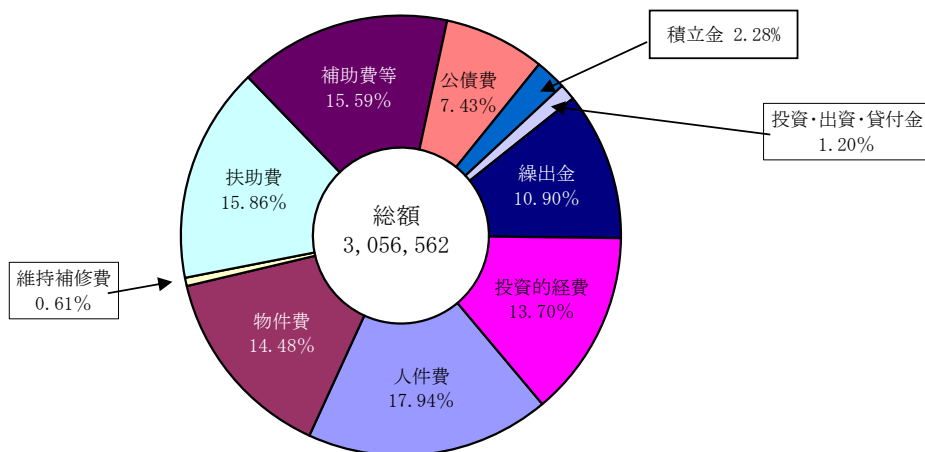
平成30年4月1日付で採用のため実施

①選考期日 第1次選考 (作文審査) 平成30年2月27日
第2次選考 (面接) 平成30年2月28日
②選考結果 合格者 1名

3. 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件及びサービスの状況

(1) 人件費の状況 (資料：決算統計「普通会計」)

区 分	住民基本 台帳人口	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 (B/A)	28年度 人件費率
29年度 決 算	H30. 3. 31 人 3,977	千円 3,056,562	千円 251,578	千円 548,352	% 17.9	% 17.0



(2) 職員給与費の状況 (資料：決算統計「普通会計」)

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
29年度 決 算	人 55	千円 203,487	千円 13,956	千円 76,007	千円 293,450	千円 5,335

※職員手当＝扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、管理職手当、日直手当

(3) 職員の平均給料月額及び平均年齢状況 (平成29年4月1日現在)

区 分		平均給料月額 (百円)	平均年齢 (歳)	備考
一般行政職	大学卒	2,605	36.3	
	短大卒	3,417	48.5	
	高校卒	2,759	38.3	
	平均	2,827	39.5	

(資料：給与実態調査)

(4) 職員の初任給の状況 (平成29年4月1日現在) (単位：円)

区 分		湯前町 初 任 給	国 初 任 給
一般行政職	大学卒	179,200	179,200
	高校卒	147,100	147,100

(5) 職員の経験年数別、学歴別平均給料額の状況 (単位：百円)

区 分		10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上25年未満
一般行政職	大学卒	2,437	2,922	3,390
	高校卒	2,190	2,756	2,853
区 分		25年以上30年未満	30年以上35年未満	35年以上
一般行政職	大学卒	-	3,811	-
	高校卒	3,274	3,741	3,947

(資料：給与実態調査)

(6) 一般行政職級別職員数の状況 (平成29年4月1日現在)

区 分		1級	2級	3級	4級	5級	6級	計
職員数(人)		13	13	19	10	6	2	63
構成比(%)		21	21	30	16	10	2	100
前年度	職 員	12	13	21	9	6	1	62
	構成比	19	21	34	15	10	1	100

(7) 職員手当の状況

①期末・勤勉手当 (平成29年4月1日現在)

期 別	期末手当	勤勉手当	計
6月期	1. 225月分	0. 8月分	2. 025月分
12月期	1. 375月分	1. 0月分	2. 375月分
計	2. 600月分	1. 80月分	4. 400月分

注) 職務の級による加算措置有り

②退職手当 (平成29年4月1日現在)

勤続年数	自己都合による退職	勸奨・定年による退職
20年	20. 45月分	25. 56月分
25年	29. 15月分	34. 58月分
35年	41. 33月分	49. 59月分
最高限度額	49. 59月分	49. 59月分

③管理職手当 (平成29年4月1日現在)

対象管理職	対象職員数	支給額
課長・局長・室長	8	総務課長：34千円、その他課長等：29千円

④扶養手当 (平成29年4月1日現在)

区 分	配偶者	配偶者以外の子等	その他
支給額	10, 000円	8, 000円	9, 000円

特定加算：16歳から22歳までの子は1人につき5, 000円加算

その他：配偶者がいない者で扶養親族がある場合

⑤住居手当 (平成29年4月1日現在)

区 分	借家・間借り
支給額	月額27, 000円以内

⑥通勤手当 (平成29年4月1日現在)

区 分	交通機関利用	交通用具 (自家用車等) 利用
支給額	月額55, 000円以内	月額2, 000円から31, 600円以内

※平成29年度中、交通機関利用の通勤手当の支給なし。

⑦単身赴任手当 (平成29年4月1日現在)

区 分	距離	支給額
支給額	100キロメートル以上	月額6, 000円から58, 000円以内

⑧その他特殊勤務手当等

支給なし。

(8) 勤務時間の状況

○一般業務：午前8時30分から午後5時15分まで

・うち、休憩時間：正午～午後1時

○共同調理業務：午前8時15分から午後5時まで

(9) 年次有給休暇取得の状況 (平成29年中)

職員数	一人当たり平均付与日数	一人当たり平均取得日数	取得率
64	37. 2	7. 7	20. 6%

※1年間の年次有給休暇：20日 (次年度への繰越最高20日)

(10) 育児休業及び介護休暇取得状況（平成29年度中）

- ・育児休業 休暇取得者 3人
- ・介護休暇 休暇取得者なし

(11) 病気休暇取得状況（平成29年中）

- ・取得職員数 2名

4. 分限処分、懲戒処分の状況（平成29年度中）

(1) 分限処分

区分	処分人数	処分の理由
休職	1	
免職	0	
降任	0	

(注) 当該年度において同一の職員が複数回にわたって分限処分に付された場合は、重複計上。

(2) 懲戒処分

区分	処分人数	処分の理由
免職	0	
停職	0	
減給	1	公金公有物処理不適正・虚偽報告
戒告	0	
訓告等	0	

(注) 当該年度において同一の職員が複数回にわたって懲戒処分に付された場合は、重複計上。

5. 職員の研修の状況（平成29年度中）

区 分	研 修 名	延べ参加人員
県外研修	実務研修	20 人
	市町村アカデミー研修	0 人
	先進事例等研修	13 人
	その他研修	0 人
県内研修	町村会主催研修	3 人
	熊本県市町村職員研修協議会主催研修	12 人
	実務研修	13 人
	その他研修	12 人
郡内研修	民間施設実務研修	6 人
庁舎内研修	コンプライアンス研修	50 人
	人事評価研修	29 人

6. 職員の福祉（平成29年度中）

(1) 職員健康診断事業

- ①生活習慣病検診受診者 41人
- ②人間ドッグ受診者 23人（特別職3名含む）

(2) 公務災害補償の状況

- ①公務災害（受理件数：0件、認定件数：0件、取り下げ件数：0件）
- ②通勤災害（受理件数：0件、認定件数：0件、取り下げ件数：0件）

7. 勤務条件に関する措置の要求状況

該当なし

8. 不利益処分に関する不服申立の状況

該当なし

発行所：湯前町役場総務課
問い合わせ先：同上（Tel0966-43-4111）